



Elisabeth Kampmann

- Mange års erfaring med ledersparring
- Uddannet cand.scient.soc., jungiansk psykoanalytiker IAAP og ergoterapeut
- Med 12 års ledererfaring både som mellemlider og øverste chef har jeg mange erfaringer med både overordnet strategisk ledelse og personaleledelse
- Jeg har stået for en lang række udviklingsseminarer med medarbejdere
- Desuden har jeg undervisnings- og vejledningserfaring fra universiteter, diplom- og mellemuddannelser inden for rehabiliteringsområdet.

Læs mere om min faglige baggrund på
www.analytiskpsykologi.dk

Kontakt

e.kampmann@mail.dk
Tlf. 20 12 48 22



Udvikling af dit personlige lederskab

Elisabeth Kampmann

Udvikling af dit personlige lederskab

- Har du brug for at reflektere over din lederrolle og udvikle dit lederskab?
- Har du brug for personlig og organisatorisk sparring?
- Er du leder af en afdeling eller en personalegruppe, der har været udsat for store udfordringer eller problemer?
- Står du over for store forandringer, eller er du nyudnævnt leder?

Tilgangen til arbejdet med "Udvikling af personligt lederskab" er multifacetteret og består af følgende tre dele: personlig udvikling af lederskab.

Forståelsen af personlighed og psykologi bygger på en jungiansk, analytisk psykologisk forståelse med kernebegreber som: psykologisk typologi, persona og skygge, komplekser samt symboler. Udvikling af lederskab bygger på en samfundsvidenskabelig og sociologisk forståelse af organisationer og ledelse. Dette kombineret med en helt praktisk og jordnær øvelsestilgang som fremmer udviklingen af lederskabet.

Udvikling af dit personlige lederskab består således i at skabe et rum for eftertanke, hvor der er mulighed for, at du kan reflektere over din personlige lederrolle og din rolle i den organisation, hvor du er ansat. Derved skabes selvindsigt og en platform for en udvikling af dit lederskab, der både passer til din personlighed og er bevidst tilpasset din organisation. Her kan du arbejde med vanskelige situationer, eksempelvis forberede og efterbehandle vanskelige samtaler og situationer i din organisation. Dermed kan du blive mere forandringsorienteret og samtidig undgå udsigtsløse konflikter og stress.

Hvordan foregår det?

- ved dialogbaserede, ligeværdige samtaler
- træning og konkrete værktøjer til forberedelse af vanskelige personalesamtaler og gruppeprocesser
- analyse af din egen rolle i virksomheden
- eftertanke og efterbehandling i forhold til store udfordringer og vanskelige situationer på arbejdspladsen
- rådgivning i forhold til planlægning af gruppeprocesser/gruppeseminarer
- analyse af organisatoriske forhold
- brainstorm og idéudvikling
- visionsudvikling og visualisering i relation til din personlige lederrolle og forandringer

